

LA SICUREZZA PSICOLOGICA : LE NOSTRE ESPERIENZE NELLE AZIENDE

by GIOVANNI REALE e LAURA RICCI

Presentazione

Topics

La sicurezza psicologica in pillole

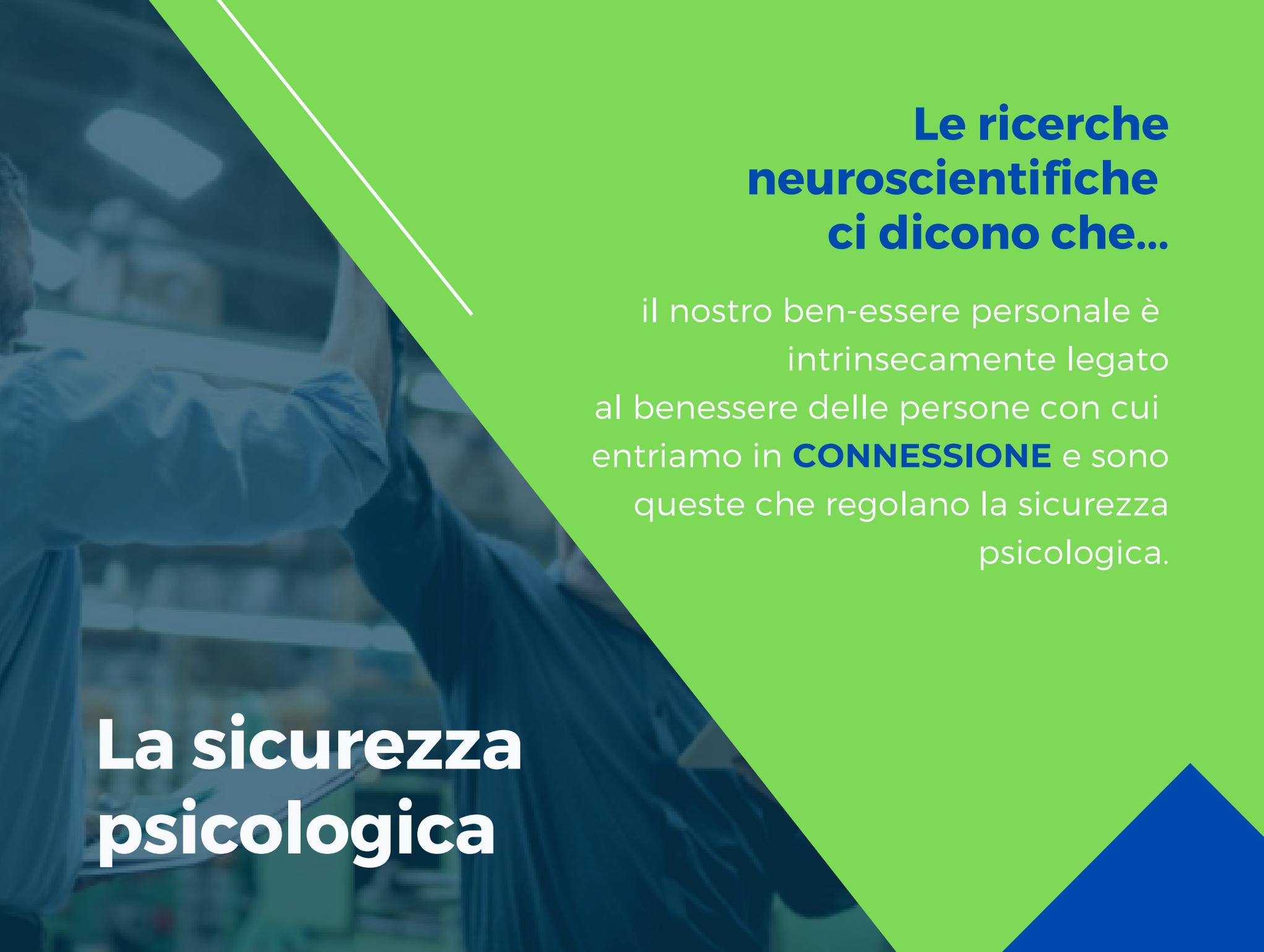
Il nostro approccio

La nostra metodologia

I progetti sviluppati

Il team

**LA POSSIBILITÀ DI SVILUPPARE
APPARTENENZA,
INCLUSIONE,
COINVOLGIMENTO,
PARTECIPAZIONE,
PERFORMANCE
NELLE AZIENDE
SI BASA SULLA
SICUREZZA PSICOLOGICA
CHE LE PERSONE VIVONO IN AZIENDA.**



Le ricerche neuroscientifiche ci dicono che...

il nostro ben-essere personale è
intrinsecamente legato
al benessere delle persone con cui
entriamo in **CONNESSIONE** e sono
queste che regolano la sicurezza
psicologica.

La sicurezza psicologica

IL NOSTRO APPROCCIO

Il nostro approccio consulenziale, formativo e di sviluppo mira a **potenziare contemporaneamente** sia l'appartenenza di tutte le persone, sia la loro opportunità di contribuire personalmente all'innovazione dei prodotti/servizi e al successo organizzativo.



LA NOSTRA METODOLOGIA

Il nostro modello di intervento integra i risultati degli studi delle **ricerche neuroscientifiche**, quelli delle ricerche **neurobiologiche**, che sono alla base della Teoria Polivagale, con gli studi di **psicologia** delle organizzazioni e con l'approccio della **consulenza di processo**.





SURVEY: una ricerca-intervento che ha combinato analisi di clima, analisi del livello di engagement e quello di sicurezza psicologica in un'azienda del settore *energia*.

PERCORSI INDIVIDUALI: azioni per far evolvere la percezione della propria sicurezza psicologica, per manager e dipendenti di *differenti aziende*.

I PROGETTI SVILUPPATI

SURVEY: **UNA RICERCA-INTERVENTO** **SULLE AREE DELLA SICUREZZA** **PSICOLOGICA IN AZIENDA**

CONTROLLO VS FLESSIBILITA'

L'equilibrio tra gli stili organizzativi

CONNESSIONE

Il livello generale e nelle diverse parti dell'azienda della co-regolazione

ATTACCAMENTO

Il livello preminente e quello nei team e/o nelle funzioni

CITTADINANZA ORGANIZZATIVA

L'azienda come luogo condiviso e l'equilibrio tra anonimiamia e familiarità

CO-REGOLAZIONE
DEL CONTESTO
ASSIEME AGLI ALTRI,
FIDUCIA PIENA
NELLE PERSONE E
SENSO DEL NOI

PIENA
SICUREZZA

COMPORAMENTI
E FIDUCIA
CHE PRIVILEGIANO IL
PROPRIO GRUPPO IN
OPPOSIZIONE AD
ALTRI,
CONFRONTO AL
RIBASSO

SICUREZZA
PARZIALE

CONNESSIONE
INEFFICACE TRA
LE PERSONE, FIDUCIA
SOLO SUGLI INTERESSI,
SCARSA SENSAZIONE
DI POTER DARE UN
PROPRIO
CONTRIBUTO

BASSA
SICUREZZA

**Il semaforo: indice sintetico
del livello di sicurezza
psicologica in azienda**

PERCORSI INDIVIDUALI:

incontri individuali che partono dalla **mappatura** sulla scala della sicurezza psicologica e poi si incentrano sul supporto per favorire la **consapevolezza** della persona.





inter-connessione con l'ambiente

La connessione con la propria azienda e il macro contesto di lavoro



inter-connessione con gli altri

La connessione con il proprio team o i colleghi della funzione.



intra- connessione

Ognuno in connessione con sé stesso.



GLI AMBITI DI LAVORO NEGLI INCONTRI INDIVIDUALI



Le altre nostre azioni

Percorsi per team “family”

attività di consulenza per fare
evolvere la sicurezza
psicologica del gruppo



Le altre nostre azioni

Percorsi formativi

seminari condotti con una metodologia specificatamente predisposta, per far comprendere i comportamenti correlati alla sicurezza psicologica



GIOVANNI REALE

psicologo,
consulente per lo
sviluppo
organizzativo,
www.CambiarParadigma.net



LAURA RICCI

psicologa, docente
universitaria,
supervisore e
presidente di
Doceat.
www.doceat.org



Il Team